

Zarządzenie Nr 104/2018
Burmistrza Gminy i Miasta Nisko
z dnia 14 sierpnia 2018 r.

w sprawie ogłoszenia i przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Przedszkola Nr 1 w Nisku dla którego organem prowadzącym jest Gmina Nisko

Na podstawie art.63 ust.1 i 10 w związku z art. 29 ust.1.pkt 2 ustawy z 14.12.2016 r.- Prawo oświatowe /Dz.U. z 2017 r. poz.59 ze zm./ atr.30 ust.1 ustawy o samorządzie gminnym?Dz.U. 2016 r. poz. 446 ze zm./ oraz § 1 ust.1. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz. U. 2017 r. poz. 1587) **Burmistrz Gminy i Miasta Nisko zarządza, co następuje:**

§ 1 Ogłaszam konkurs na Dyrektora Przedszkola Nr 1 w Nisku, 37-400 Nisko ul. Szopena 31.

§ 2 Treść ogłoszenia o konkursie stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3 Informację o ogłoszeniu konkursu zamieszcza się na stronie internetowej Gminy i Miasta Nisko www.nisko.pl oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu Gminy i Miasta w Nisku, Plac Wolności 14.

§ 4 Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Burmistrz Gminy i Miasta Nisko
Julian Ozimek

Załącznik do Zarządzenia Nr 104/2018
Burmistrza Gminy i Miasta Nisko
z dnia 14.08 2018 r.

**Ogłoszenie o konkursie na stanowisko Dyrektora Przedszkola Nr 1 w Nisku
ul. Szopena 31**

**Burmistrz Gminy i Miasta Nisko ogłasza konkurs na stanowisko Dyrektora
Przedszkola Nr 1 w Nisku**

I. Oznaczenie organu prowadzącego przedszkole

Gmina i Miasto Nisko, Plac Wolności 14 37-400 Nisko

II. Nazwa i adres przedszkola, którego dotyczy konkurs

Przedszkole Nr 1 w Nisku, ul. Szopena 31

III. Wskazanie wymagań wobec kandydata

Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017 r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce /Dz.U. z 2017r. Poz.1597/:

- 1. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu, szkole lub placówce;**
- 2. ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe, z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;**
- 3. posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;**
- 4. uzyskał:**
 - a) co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub**
 - b) pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo**
 - c) w przypadku nauczyciela akademickiego - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku, o którym mowa w [art. 63 ust. 11 i 12](#) ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, jeżeli nie przeprowadzono konkursu - przed powierzeniem stanowiska dyrektora;**
- 5. spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku**

- kierowniczym;
6. ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych;
 7. nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w [art. 76 ust. 1](#) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189), a w przypadku nauczyciela akademickiego - karą dyscyplinarną, o której mowa w [art. 140 ust. 1](#) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1842, z późn. zm.), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
 8. nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
 9. nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego;
 10. nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w [art. 31 ust. 1 pkt 4](#) ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1311);
 11. w przypadku cudzoziemca - posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w [ustawie](#) z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz. U. z 2011 r. poz. 224 i 455, z 2015 r. poz. 1132 oraz z 2017 r. poz. 60).

Stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, z wyjątkiem przedszkola specjalnego, oraz stanowisko dyrektora publicznej szkoły podstawowej, z wyjątkiem szkoły podstawowej specjalnej, może zajmować również nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który:

1. posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny, oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym przedszkolu lub danej szkole podstawowej, oraz spełnia wymagania określone w § 1 pkt 2-11.

2. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

1. uzasadnienie przystąpienia do konkursu wraz z koncepcją funkcjonowania i rozwoju publicznej przedszkola
2. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela lub stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego.
3. poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w lit. b: świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,
4. poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,
5. poświadczonych przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z

zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,

6. poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w [ustawie](#) z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz. U. z 2011 r. poz. 224 i 455, z 2015 r. poz. 1132 oraz z 2017 r. poz. 60) - w przypadku cudzoziemca,
7. poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym
8. poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego - w przypadku nauczyciela,
9. poświadczonej przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
10. oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata, imię/imiona/ i nazwisko, datę i miejsce urodzenia, obywatelstwo, miejsce zamieszkania/adres do korespondencji
11. oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych
12. oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2017r. Poz.1189 /
13. oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne.
14. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.
15. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art.31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych /Dz.U. z 2017 poz. 1311./
16. oświadczenie, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE- ogólne rozporządzenie o ochronie danych /RODO/ w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.
17. Oświadczenie, o dopełnieniu obowiązku o którym mowa w art 7 ust. 1 i ust. 3A ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów /Dz.U. z 2016 poz 1721 ze zm./ - w przypadku kandydata na dyrektora urodzonego przed 1 sierpnia 1972 r.

18. Na żądanie organu prowadzącego kandydat jest obowiązany przedstawić oryginały dokumentów oraz posiadać ze sobą dokument tożsamości

3. Oferty należy składać w Biurze Obsługi Klienta Urzędu Gminy i Miasta w Nisku Pok. Nr 12, 37-400 Nisko, Plac Wolności 14, w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem **NIE OTWIERAĆ „Konkurs na stanowisko dyrektora Przedszkola Nr 1 w Nisku” w terminie do dnia 28.08.2018 r. Ofert nie składa się w formie elektronicznej.**
4. Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Gminy i Miasta Nisko
5. O dokładnym terminie i miejscu posiedzenia Komisji konkursowej kandydaci i członkowie „Komisji” zostaną powiadomieni listownie.